

Η **Επιτροπή Αποδοχών (Remuneration Committee)**, ως μία εκ των υποχρεωτικών επιτροπών του κανονιστικού πλαισίου, συγκροτείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Συνεταιριστικής Τράπεζας Ηπείρου και έχει ως σκοπό να συνδράμει το έργο του Δ.Σ., εκφέροντας εξειδικευμένη και ανεξάρτητη γνώμη για την Πολιτική Αποδοχών.

Η Επιτροπή είναι τριμελής και απαρτίζεται από μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. εκ των οποίων ο Πρόεδρος της και ένα ακόμη μέλος της πρέπει να είναι ανεξάρτητα. Συνεδριάζει με τη νόμιμη απαρτία για την οποία απαιτείται υποχρεωτικά η παρουσία δύο από τα τρία μέλη της συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου της.

Για την εκπλήρωση της αποστολής της, η Επιτροπή έχει τα ακόλουθα καθήκοντα και αρμοδιότητες:

- Προετοιμάζει αποφάσεις σχετικά με τις αποδοχές, που λαμβάνουν τα μέλη του Δ.Σ.
- Εισηγείται διορθωτικές ενέργειες σε περίπτωση που διαπιστώνει αδυναμία υλοποίησης της πολιτικής αποδοχών.
- Ενημερώνει, συμβουλεύει και υποβοηθά τα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. όσον αφορά τη διαμόρφωση, την αναθεώρηση και την επίβλεψη της εφαρμογής της πολιτικής αποδοχών.
- Μεριμνά, ώστε κατά την αξιολόγηση των μηχανισμών που έχουν υιοθετηθεί για την ευθυγράμμιση της πολιτικής αποδοχών με τους κινδύνους, να λαμβάνονται υπόψη όλα τα είδη των κινδύνων, η ρευστότητα και η κεφαλαιακή επάρκεια της Τράπεζας.
- Υποβάλλει προτάσεις στα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. σχετικά με τις αποδοχές της Διοίκησης.
- Εποπτεύει άμεσα τις αποδοχές των ανώτερων στελεχών στη Μονάδα της Διαχείρισης Κινδύνων και στη Μονάδα της Κανονιστικής Συμμόρφωσης.
- Αξιολογεί το διορισμό εξωτερικών εμπειρογνομόνων από τα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ.
- Λαμβάνει και αξιολογεί τις περιοδικά υποβαλλόμενες, τουλάχιστον σε ετήσια βάση, αναφορές της Μονάδας Εσωτερικής Επιθεώρησης.
- Λαμβάνει και αξιολογεί τις προτάσεις της Μονάδας Εσωτερικής Επιθεώρησης για τυχόν αναθεώρηση της εφαρμοζόμενης πολιτικής αποδοχών.
- Συνεργάζεται με άλλες Επιτροπές του Δ.Σ. ή της Διοίκησης.
- Διασφαλίζει την προσήκουσα συμβουλευτική συμβολή των αρμόδιων Μονάδων της Τράπεζας.
- Προβλέπει τη διενέργεια επίσημης αξιολόγησης πιθανών σεναρίων.
- Παρέχει, εφόσον απαιτείται, επαρκή πληροφόρηση στη Γενική Συνέλευση για τις δραστηριότητες τις οποίες ασκεί.
- Έχει ακώλυτα πρόσβαση σε συμβουλευτικές αναφορές που διαμορφώνονται από τις Επιτροπές Διοίκησης.
- Έχει πρόσβαση στις πληροφορίες που αφορούν τη διαδικασία λήψης αποφάσεων των μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. σχετικά με τη διαμόρφωση και την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών, καθώς επίσης και σε όλα τα στοιχεία που διαθέτουν οι Μονάδες Διαχείρισης Κινδύνων, Εσωτερικής Επιθεώρησης, Κανονιστικής Συμμόρφωσης, σχετικά με τη διαμόρφωση και την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών.